

Tussenbericht NVBR 2011

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1: Inleiding	3
Hoofdstuk 2: Nieuwe doctrine brandveiligheid	5
Hoofdstuk 3: De inrichting van een landelijk samenwerkingsverband voor de brandweer....	8
Hoofdstuk 4: Werken volgens risicodifferentiatie: eenheid in verscheidenheid	10
Hoofdstuk 5: Gebruik maken van bestaande en toekomstige moderne technologieën	11
Hoofdstuk 6: Intensivering van kennisontwikkeling en informatievoorziening	12
Hoofdstuk 7: De visie op crisisbeheersing is het uitgangspunt.....	15
Hoofdstuk 8: Vrijwilligheid als belangrijkste basis voor lokale inbedding	16
Hoofdstuk 9: Besturing, leiderschap, innovatie en bedrijfsvoering.....	17
Hoofdstuk 10: Dienstverlening NVBR samengevat.....	20
Bijlage: samenwerkingspartners	21

Hoofdstuk 1: Inleiding

Aard en doel van dit Tussenbericht

De Nederlandse Vereniging voor Brandweezorg en Rampenbestrijding (NVBR) rapporteert elk half jaar over de door de NVBR uitgevoerde activiteiten en geboekte resultaten. Wij willen zo veel mogelijk aansluiten bij de wensen en verwachtingen van onze leden en streven naar een zo groot mogelijke transparantie. Met dit Tussenbericht 2011, maar ook met de Rekening en Verantwoording 2010 en de Meerjarenbegroting 2012 – 2015, maken we de meerwaarde van de NVBR voor de leden zichtbaar.

Algemeen beeld van onze activiteiten

De brandweer werkt aan het vergroten van haar maatschappelijke rendement door te vernieuwen en intensief samen te werken. De regionalisering van de brandweer draagt op regionaal niveau al bij aan samenwerking en synergie. Ook op landelijk niveau bestaat grote behoefte om met elkaar op te trekken. Brandweerregio's kunnen immers van elkaar leren en samenwerken aan producten die in alle regio's gebruikt kunnen worden.

De NVBR biedt met haar verenigingsstructuur de infrastructuur en het platform om deze landelijke samenwerking en coproductie mogelijk te maken. Het bureau van de NVBR faciliteert deze infrastructuur: het bureau organiseert en coördineert de vergaderingen van de Raad van Regionaal Commandanten (RRC), het Dagelijks Bestuur, de Adviesraad, de jaarlijkse Algemene Vergadering en de Programmaraden. Ook zorgt het bureau voor de voorbereiding en agendavoering van deze overleggen. Daarnaast plannen en organiseren de medewerkers talloze netwerk-, vakgroep- en werkgroepbijeenkomsten. Om een beeld te krijgen: in 2010 zijn ruim 500 bijeenkomsten georganiseerd. In de eerste helft van 2011 waren dit al ruim 260 bijeenkomsten. In deze bijeenkomsten staan het versterken van de binding binnen het brandweerveld, kennis- en expertise-uitwisseling en (het voorbereiden van) collectieve besluitvorming centraal. Een aansprekend voorbeeld vormt het jaarlijkse NVBR congres. Vorig jaar kwamen hier zo'n 700 bezoekers op af.

Het bureau ondersteunt de programmaleiders bij hun bestuurlijke taken en bij de aansturing van de beleidsprogramma's die in de RRC zijn vastgesteld. De programmacoördinatoren coördineren de uitvoering van projecten en de inhoudelijke en strategische advisering aan het (veiligheids)bestuur op talloze dossiers.

Het bureau regelt en verzorgt de landelijke communicatie en woordvoering en ontwikkelt en onderhoudt systemen voor kennisdeling, zoals MijnNVBR. Daarnaast beantwoorden de medewerkers vragen van leden, netwerken en samenwerkingspartners en verleent het bureau individuele diensten aan het brandweerveld, zoals het verstrekken van brandweeronderzoekingen, huisstijlproducten en publicaties.

De Brandweer over morgen is leidend

In het voorjaar van 2011 heeft de RRC haar prioriteiten vastgesteld. De zeven kernpunten van de Brandweer over morgen hebben hierbij een leidende rol gespeeld. De projecten en dossiers die in dit Tussenbericht worden genoemd, geven invulling aan de zeven kernpunten:

- Kernpunt 1: nieuwe doctrine brandveiligheid
- Kernpunt 2: de inrichting van een landelijk samenwerkingsverband voor de brandweer
- Kernpunt 3: werken volgens risicodifferentiatie: eenheid in verscheidenheid
- Kernpunt 4: gebruik maken van bestaande en toekomstige moderne technologieën
- Kernpunt 5: intensivering van kennisontwikkeling en informatievoorziening

- Kernpunt 6: de visie op crisisbeheersing is het uitgangspunt
- Kernpunt 7: vrijwilligheid als belangrijkste basis voor lokale inbedding.

Opzet van dit Tussenbericht

In de hoofdstukken 2 tot en met 8 worden de zeven kernpunten uit de Brandweer over morgen toegelicht en de projecten en dossiers beschreven waarop in het eerste half jaar van 2011 resultaten zijn geboekt. De dossiers behelzen onderwerpen die voortdurende aandacht vragen op het gebied van kennisuitwisseling en belangenbehartiging.

Alle projecten en dossiers zijn aan een specifiek kernpunt gekoppeld, maar dat neemt niet weg dat ze ook samenhang kunnen vertonen met een of meer van de andere kernpunten. Hoofdstuk 9 beschrijft de ambities op het gebied van besturing, leiderschap, innovatie en bedrijfsvoering en het laatste hoofdstuk sluit af met een samenvatting van de dienstverlening van de NVBR.

In de bijlage tot slot vindt u een overzicht van onze samenwerkingspartners.

Hoofdstuk 2: Nieuwe doctrine brandveiligheid

De nieuwe doctrine brandveiligheid legt bij het beperken van de risico's meer de nadruk op het reduceren van de kans op incidenten en slachtoffers. Voor brandveiligheid ligt het accent op het voorkomen van branden, het verkorten van de ontdekkingsstijd van brand en het verbeteren van vluchtmogelijkheden. Door snellere ontdekking is vluchten mogelijk en kan de brandweer sneller ter plaatse zijn, zodat het aantal slachtoffers op termijn zal verminderen. Het toepassen van brandveilig meubilair en woningsprinklers leidt tot het verlengen van de vluchttijd en het beperken van de schade. Bovendien zal de eigen verantwoordelijkheid van burgers en bedrijven meer nadruk krijgen.

De uitvoering van dit beleid vraagt om een nadere bepaling van de grenzen van verantwoordelijkheden van overheid, burgers en bedrijven. De brandweer gaat burgers en bedrijven helpen om risico's te reduceren. De brandweer wordt meer en meer een netwerkorganisatie. Ze zal meer samenwerken met onder meer ministeries, andere (gemeentelijke) diensten, woningbouwcorporaties, verenigingen van eigenaren en verzekeringsmaatschappijen. Daarnaast zal de brandweer meer voorstellen doen om relevante regelgeving aan te passen ten behoeve van een grotere brandveiligheid.

Projecten

- *(Brand)veilig leven*

Het hoofddoel van het project (Brand)veilig leven is bewustwording en gedragsverandering realiseren bij burgers op het gebied van brandveiligheid. De doelgroepen in het huidige project zijn bewoners van aandachtwijken, ouderen/minder zelfredzamen, jeugd, studenten en de brandweer zelf. In de pilots die de NVBR momenteel uitvoert, staan de wetenschappelijke onderbouwing en het meten van effecten centraal.

- *Verantwoordelijkheidsverdeling*

Het resultaat van dit project is een visie waarin de NVBR beschrijft hoe de verantwoordelijkheidsverdeling tussen overheid en burgers, bedrijven, instellingen en andere partners ten aanzien van (brand)veiligheid er in wenselijke zin uit ziet. De voorbereidingen zijn in de eerste helft van 2011 gestart.

- *Nodeloze Uitrukken Terugdringen (NUT) en vervolgactiviteiten*

Bij de ontwikkeling van het nieuwe Bouwbesluit 2012 heeft het ministerie van BZK voorgesteld om bij een aantal gebruiksfuncties de verplichte doormelding van brandmeldinstallaties af te schaffen. Belangrijk bij dit traject is de eigen verantwoordelijkheid die bedrijven en instellingen hebben voor hun gebruikers en gasten. In het project NUT heeft de NVBR de consequenties op het gebied van brandveiligheid en repressief optreden onderzocht en het ministerie van BZK geadviseerd. Het eindrapport NUT is in het tweede kwartaal van 2011 door de RRC vastgesteld. Momenteel worden de voorbereidingen voor vervolgactiviteiten getroffen, zoals het maken van afspraken met onder andere de branche van de Particuliere Alarmcentrales (de PAC's), om uiteindelijk alleen echte brandmeldingen bij de brandweer binnen te krijgen. In het najaar van 2011 organiseert de NVBR een symposium over dit thema.

- *Implementatie nieuwe benadering brandveiligheid*
 Veel brandweermedewerkers denken en werken nog vanuit de 'traditionele benadering': het toetsen van regels in plaats van het beoordelen van risico's. De nieuwe benadering vereist een andere filosofie. Scholing, communicatie en hulpmiddelen moeten er aan bijdragen dat de beroepsgroep de nieuwe manier van werken overneemt en zich eigen maakt. In 2010 en 2011 hebben er al diverse interactieve bijeenkomsten plaatsgevonden, die zijn bedoeld om de invoering van de nieuwe aanpak op gang te helpen. Nog dit jaar verschijnt er een presentatie met uitgebreide toelichting over de nieuwe brandveiligheidsbenadering, aan de hand waarvan de regio's zelf ook verder kunnen werken aan het eigen maken van deze nieuwe filosofie. Daarnaast zal een terugkomdag worden georganiseerd.
- *Variabele voertuigbezetting*
 Diverse brandweerkorpsen ontplooiën initiatieven om een vernieuwende wijze van het bestrijden van incidenten te verkennen. Ze hebben de behoefte om te onderzoeken of nieuwe, meer effectieve uitrukprocedures, protocollen en randvoorwaarden gebruikt kunnen worden zonder dat dit gevolgen heeft voor de veiligheid van burger en brandweerpersoneel. Het landelijk project 'variabele voertuigbezetting' bundelt de regionale initiatieven, laat die op onafhankelijke wijze onderzoeken en zorgt er voor dat de korpsen van elkaar kunnen leren.
- *Technische hulpverlening*
 Het resultaat van dit project is een visie op het anders organiseren van zware hulpverlening en specialistische hulpverlening om zo te komen tot verhoging van het maatschappelijk rendement en kwaliteitsverbetering.
- *Offensieve buiteninzet*
 De brandweer kent nu in feite maar twee inzetmethoden: de offensieve binnenaanval en de defensieve buitenaanval. De laatste methode houdt in dat we, als we het met de standaard binnenaanval niet redden, ons terugtrekken en een gebouw laten afbranden. De offensieve buiteninzet is het eerste project op weg naar een bredere keuze aan tactieken en -technieken met als doel veiliger optreden en wellicht ook winst in schadebeperking.
- *Natuurbrandbeheersing*
 De NVBR ontwikkelt een visie op natuurbrandbeheersing en ondersteunt de implementatie ervan in de regio's. Het doel is om de natuurbrandrisico's optimaal te beheersen. Hierbij is de brandweer in Nederland toonaangevende partner en regisseur voor de aanpak van het maatgevend scenario natuurbrand.
- *Project verbeteren veiligheid waterongevallenbeheersing*
 Doel van het project is het verbeteren van de veiligheid bij het bestrijden van waterongevallen in Nederland. Het beoogde effect is het verminderen van het aantal (bijna-) duikongevallen bij de brandweer.
- *Visie op ongevallen met gevaarlijke stoffen / effectieve ontsmetting bij CBRN (chemische, biologische, radiologische of nucleaire) incidenten*
 De NVBR ontwikkelt een visie op Ongevallen met Gevaarlijke Stoffen/CBRNe-respons en de daarvoor noodzakelijke middelen voor de brandweer binnen het multidisciplinaire optreden bij een incident met gevaarlijke stoffen.

- *Afwegingskader risicobeleid en rampenbestrijding*

De NVBR ontwikkelt een afwegingskader ter ondersteuning van het bevoegd gezag, om zuivere besluitvorming mogelijk te maken over ruimtelijke ontwikkeling en veiligheid en de (on)mogelijkheden van de hulpverlening inzichtelijk te krijgen.

- *Grootschalig Brandweeroptreden*

Op basis van een inrichtingsmodel voor grootschalig brandweeroptreden in Nederland, maakt de NVBR samen met het veld de repressieve, materiële, personele en financiële consequenties van grootschalig optreden inzichtelijk.

Dossiers

Dossiers die onder handen zijn bij een programmaleider/programmaraad (ondersteund door bureau NVBR):

- Wetgeving en politieke besluitvorming op het gebied van risicobeheersing
- Tunnelveiligheid
- Hoogbouw
- Samenwerking/intentieverklaring NVBR – Dienst Justitiële Inrichtingen
- Woningssprinklers/Position statement sprinklers
- Arbocatalogus

Dossiers die onder handen zijn bij de netwerken (gedeeltelijk ondersteund door bureau NVBR):

- Productveiligheid
- Ondergronds bouwen
- Beheersbaarheid van brand
- Opslagen gevaarlijke stoffen
- Handreiking Terugdringen loze meldingen
- Doelkwantificering (bepalen van het gewenste brandveiligheidsniveau)
- Veiligheidscontrolesystemen
- Ontwikkelen NEN-normen en PGS-richtlijnen (Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen)
- Kennisdocument brandbeveiliging (update brandbeveiligingsconcepten)
- Externe veiligheid
- (Aanwijsbeleid) bedrijfsbrandweren
- Risicocommunicatie
- Transport gevaarlijke stoffen/Basisnet
- Gecertificeerde bouwplantoets
- Integraal toezichtsprotocol
- Brandveiligheid parkeergarages
- Brandveiligheid dierenverblijven
- Brandveiligheid kamerverhuur/studentenwoningen
- Vraagbaak/monitor implementatie Besluit personeel Veiligheidsregio's
- Richtlijn psychosociale ondersteuning geüniformeerden
- CAO/Functioneel Leeftijds Ontslag (FLO)
- Veilige Publieke Taak/Agressie en geweld tegen hulpverleners
- Afronding en borging vakbekwaam worden
- Stimuleren en ontwikkelen vakbekwaam blijven
- Kader meldkamerdomein vanuit repressie

Hoofdstuk 3: De inrichting van een landelijk samenwerkingsverband voor de brandweer

Partners op het gebied van veiligheid hebben een landelijk of zelfs een Europees werkgebied. Wil de brandweer in de toekomst als partner in veiligheid een partij van betekenis zijn, dan moet zij zich minimaal landelijk profileren als één organisatie. Op strategisch en tactisch gebied vraagt dat om meer landelijke samenwerking en afstemming. Bovendien is op tal van gebieden een trend van professionalisering merkbaar. Daarvoor is meer expertise op het gebied van onderzoek en kennisontwikkeling nodig. Regionale brandweerkorpsen zijn daar niet op ingericht of kunnen daar nauwelijks aan voldoen. Een goede landelijke samenwerking is dus cruciaal. Binnen een dergelijk samenwerkingsverband, waarin de regionale brandweren een belangrijke rol hebben, kan bijvoorbeeld gebruik worden gemaakt van (inter)regionale steunpunten. Deze steunpunten voeren specialistische taken uit voor het gehele land of delen van het land. Een groot voordeel van landelijk organiseren is, dat bij landelijke en bovenregionale activiteiten een regio niet langer zelf in materialen, kennis en borging hoeft te investeren. Door bundeling van kennis en expertise kan de brandweer een sterkere positie innemen tegenover andere landelijke partijen.

De doorontwikkeling van het Nederlands Instituut Fysieke Veiligheid zorgt voor een sterk kennisinstituut dat banden heeft met universiteiten en hogescholen. In het kader van (Brand)veilig leven zoekt de brandweer (verdere) samenwerking met landelijk werkende partners, zoals de Brandwondenstichting, woningbouwcorporaties, energiebedrijven, zorginstellingen en verzekeraars. Het delen van kennis en het opbouwen van samenwerking met deze organisaties ondersteunt een integrale, landelijke aanpak. Maar ook strategieontwikkeling, beleidsvorming, relatiemanagement en vertegenwoordiging van de brandweer in externe netwerken kunnen op landelijke schaal worden georganiseerd. Programmamanagement van de strategische agenda, het stroomlijnen van landelijke informatie en het opzetten en begeleiden van ICT-projecten in samenwerking met bestuurlijke partners behoren eveneens tot taken die landelijk opgepakt kunnen worden. In de filosofie van de Brandweer over morgen kunnen dus verschillende taken worden uitgevoerd op landelijk niveau, waarbij de NVBR faciliterend optreedt.

Een goed voorbeeld van landelijke samenwerking is de Brandweer Vraagorganisatie Informatie Management (BVIM). Sinds 2010 inventariseert en bundelt de BVIM de behoeften van de korpsen aan informatievoorziening en ICT. Zo'n 250 experts vormen samen de BVIM community. De RRC verstrekt, door middel van het vaststellen van de werklíst BVIM, opdrachten aan de BVIM. Wensen van de programmaraden zijn input voor de werklíst.

Projecten

- *Vorming IFV*

Het wetsvoorstel voor de vorming van het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV) is in juli 2011 aan de Tweede Kamer aangeboden. De wettelijke taken die nu nog door het NIFV en het NBBE (Nederlands Bureau Brandweerexamens) worden uitgevoerd worden ondergebracht in deze landelijke organisatie die onder aansturing van de voorzitters van de Veiligheidsregio's komt te staan. Veiligheidsregio's kunnen daarnaast gemeenschappelijke werkzaamheden beleggen bij het Instituut. De NVBR brengt de belangen van het brandweerveld in bij deze ontwikkeling. Op dit moment hebben met name de financiën van het IFV, het wetgevingstraject en de rol en inbreng van de RRC de aandacht.

- *Eén kennis- en opleidingsinstituut voor Brandweer Nederland*
Dit project versterkt de band tussen brandweerveld en Brandweeracademie en vereenvoudigt de onderwijsinfrastructuur.
- *Besturingsfilosofie Brandweer Nederland*
Interne en externe veranderingen vragen om een nieuwe besturing en heldere koers en ambitie op landelijk niveau. Deze nieuwe lijn is vastgelegd in de 'Besturingsfilosofie Brandweer Nederland'. Het document is het resultaat van een proactieve bezinning op onze positie, rol en functie, die erop gericht is om de positie van de brandweer steeds verder te versterken.
- *Doorontwikkeling en positionering NVBR*
Het moment is nu daar om proactief een verkenning uit te voeren naar de benodigde doorontwikkeling en positionering van onze vereniging. Daarom is het project 'BrancheMeester, doorontwikkeling en positionering NVBR', gestart. Het project wordt in opdracht van de RRC en vakorganisaties uitgevoerd in nauwe samenwerking met een afvaardiging van de lokale en/of regionale ondernemingsraden. Het project is medio 2011 gestart en zal naar verwachting eind 2011 worden afgerond (besluitvorming begin 2012).
- *Inkoop en beheer*
De NVBR werkt aan een blauwdruk voor gezamenlijke kaders en invoering voor inkoop samenwerking binnen de brandweer. Dit gebeurt in samenwerking met de relevante stakeholders in het brandweerveld en het Ministerie van Veiligheid en Justitie.
- *Internet Materieelbeheer Systeem (IMS)*
IMS is het systeem dat de brandweer gebruikt voor het beheer van materieel: welk materieel is beschikbaar, waar staat het, wanneer moet het onderhouden worden, wat zijn de kosten, welke inkopen zijn gedaan en wat is de status en historie hiervan? De RRC heeft besloten door te gaan met IMS, zodat de benodigde upgrade van het systeem doorgang kan vinden.

Dossiers

Dossiers die onder handen zijn bij een programmaleider/programmaraad (ondersteund door bureau NVBR):

- Toekomst van de meldkamers
- Standaardisatie in het meldkamerdomein
- Optimalisatie MTP700 objectportofoon
- Strategische personeelsplanning
- Verkenning Brandweer CAO
- Optimaliseren betrokkenheid werkvloer bij landelijke beleids- en besluitvorming
- Brandweeronderwijsraad (BOR)
- 'Brandende vragen' dagen van de BVIM

Dossiers die onder handen zijn bij de netwerken (gedeeltelijk ondersteund door bureau NVBR):

- Landelijk Functiewaarderingssysteem HR 21
- Landelijke inkoop
- Onderzoek Brandweeronderwijs
- Voorbereidingen LARA 3 (derde Landelijke Aanbesteding Randapparatuur voor C2000)
- (Kazerne)kleding

Hoofdstuk 4: Werken volgens risicodifferentiatie: eenheid in verscheidenheid

Het wordt voor de brandweer steeds moeilijker om te voldoen aan de verwachtingen van de samenleving in termen van snelle responstijden en schadebeperking. Dit vraagt om een bestuurlijke en maatschappelijke dialoog over de verantwoordelijkheid die burgers en bedrijven zélf hebben om brand te voorkomen en schade te beperken. De samenleving verwacht dat de brandweer overal en op ieder moment hetzelfde kan, maar dat is een illusie. Het is logisch dat aan paraatheid, capaciteit en responstijd op het platteland andere eisen worden gesteld dan in stedelijke gebieden. Dat betekent ook dat de brandweer in sommige delen van het land bepaalde scenario's niet aankan. De eigen verantwoordelijkheid van burgers en bedrijven bij het beperken van risico's is dus van groot belang. De brandweer gaat hen daarbij uiteraard helpen. Als meer wordt geïnvesteerd in het voorkomen en beperken van brand, ontstaat een ander risicoprofiel in de samenleving en kan de brandweezorg anders worden ingericht en/of georganiseerd.

De NVBR biedt ondersteuning bij het ontwikkelen van landelijke referentiekaders voor risicodifferentiatie in de veiligheidsregio's. Risico's kunnen daardoor in tijd, ruimte en bevolkingssamenstelling (risicogroepen) nader worden gedefinieerd en geanalyseerd. Vervolgens kan de brandweer oplossingen zoeken die voor dat specifieke doel tot maximaal maatschappelijk rendement leiden.

Projecten

- *Implementatie Begeleiding Dekkingsplannen Brandweer (IBDB)*

In het Besluit Veiligheidsregio's (BVR) zijn de opkomsttijden van de basisbrandweezorg genormeerd. Het besluit biedt de mogelijkheid om beargumenteerd af te wijken van de opkomsttijden. De NVBR is in 2010 het project IBDB gestart om de veiligheidsregio's te ondersteunen bij het maken van een nieuw dekkingsplan en bij het ontwikkelen van instrumenten voor het bepalen van de afwijkingsgronden. In de eerste helft van 2011 zijn conceptproducten opgeleverd. Deze worden in de tweede helft van het jaar doorontwikkeld.

- *Specialistisch Optreden op Maat (SOM)*

In het verleden heeft de brandweer al geconstateerd dat het huidige grootschalige optreden verbeterd kan worden. Het benodigde specialistische materieel en personeel ontbreekt om bepaalde grootschalige en/of complexe incidenten het hoofd te bieden. Het project SOM levert aan het einde van dit jaar een visie op voor het ontwikkelen van specialistische teams binnen Brandweer Nederland door de materiële inzet te optimaliseren. Voor alle specialismen geldt dat er operationele landelijke steunpunten en/of kenniscentra in Nederland zullen worden ingericht. Vanuit deze steunpunten vindt de operationele inzet middels specialistische teams plaats. De regionale risicoprofielen spelen een grote rol in de keuze van de locaties voor deze teams.

Met dit project sluit de NVBR aan bij de aanbeveling van IOOV om 'de verdeling van specialistische middelen te baseren op de risico's binnen de veiligheidsregio en te beoordelen of de huidige specialistische middelen gezien de risico's toereikend zijn'. Ook de interregionale samenwerking wordt op deze manier vorm gegeven.

Hoofdstuk 5: Gebruik maken van bestaande en toekomstige moderne technologieën

Door de ontwikkeling en de toepassing van nieuwe technologieën op het gebied van fysieke en sociale veiligheid kunnen de taken van de brandweer in de toekomst veranderen. Toenemende elektronica in en om het huis en toepassing van woningsprinklers bijvoorbeeld, leiden tot aanzienlijke verhoging van de brandveiligheid. Door meer te investeren in preventieve technologieën kan de druk op de repressieve organisatie worden verminderd. Alle in de Brandweer over morgen ontwikkelde opties voor een nieuw bedrijfsmodel gaan er dan ook van uit, dat niet langer automatisch wordt gekozen voor het in stand houden van een voornamelijk repressieve hulporganisatie. Ook zal nadrukkelijk worden gekeken hoe incidenten kunnen worden voorkomen. De NVBR zal zich de komende jaren dan ook profileren als pleitbezorger van slimme toepassingen van technologieën ter verbetering van de fysieke veiligheid. Daarvoor wordt een technologische radar ontwikkeld, waarmee nieuwe ontwikkelingen worden gemonitord en op basis van relevantie en volwassenheid worden ingeschat. Dit resulteert in een heldere positionering van deze technologieën in de ontwikkeling van de brandweer van de toekomst.

Dossiers

Dossiers die onder handen zijn bij een programmaleider/programmaraad (ondersteund door bureau NVBR):

- Woningsprinklers
- Productveiligheid

Hoofdstuk 6: Intensivering van kennisontwikkeling en informatievoorziening

Om de brandweer op de toekomst voor te bereiden is kennisontwikkeling van belang. Wetenschappelijk, fundamenteel, experimenteel en empirisch onderzoek is noodzakelijk om de fysieke veiligheid beter in beeld te krijgen in een wereld die steeds complexer wordt. Kennisontwikkeling van de brandweer, in samenwerking met kennisinstututen en andere partners, leidt tot versterking van de brandweer.

In de visie van de Brandweer over morgen vormt het programma 'Lerend Vermogen' een belangrijke pijler. Het programma investeert in een kennisintensieve brandweerorganisatie. Hierin signaleren, verzamelen, delen en interpreteren medewerkers op alle niveaus relevante informatie. Dit maakt het mogelijk om als organisatie slim en effectief te handelen. De brandweer wil een rol spelen in het borgen van de continuïteit van het maatschappelijk leven. Brandveilig leven is daarom voor de brandweer een speerpunt. Hiervoor is kennis nodig over het gedrag van mensen en hoe we hun veiligheidsbewustzijn kunnen vergroten. Dit vraagt om onderzoek, kennisontwikkeling en kenniscirculatie.

Een voorbeeld van empirisch onderzoek dat de brandweer uitvoert is brandonderzoek. Dit gebeurt door interregionale brandonderzoeksteams. Inzicht in brandoorzaken en brandvoortplanting maken betere preventie en brandveiligheidsvoorlichting mogelijk. Brandonderzoek helpt bij het ontwikkelen van beleidsinstrumenten voor een brandveiligere samenleving.

Om te zorgen dat nieuwe kennis en innovaties daadwerkelijk worden toegepast, heeft de RRC een Wetenschappelijke Raad Brandweer (WRB) ingericht. De WRB vervult een brugfunctie tussen het wetenschapsveld en het brandweerveld. Het voornemen is om ook onderzoek te doen, echter daarvoor ontbreken nog de benodigde financiële middelen.

Als brandweer willen we over kennis en informatie kunnen beschikken om ons vakgebied te vernieuwen. Dit vraagt om professionalisering van het werkveld informatiemanagement. De brandweer heeft meer en meer behoefte aan betrouwbare data, een betrouwbare infrastructuur en betrouwbare applicaties. Het landelijk netwerk informatiemanagement richt zich op het realiseren van deze doelstelling.

Projecten

- *Innovatie Moed*

Dit project is gericht op het verbeteren van het innoverend vermogen van de brandweer. Centraal staat het stimuleren en delen van innovaties en het sturen op strategische innovaties. Het project verzorgt onder meer de inschrijving en uitverkiezing van de jaarlijkse Jan van der Heydenprijs en de innovatiemarkt tijdens het NVBR-congres. Elke week wordt een innovatie uitgelicht op de NVBR-website om deze onder de aandacht te brengen van het veld. Om vernieuwingen te stimuleren en ruimte te geven wordt nagedacht over de inrichting van een innovatiecentrum.

- *Leerarena's*

Binnen het programma Lerend Vermogen is een nieuw instrument ontwikkeld om te leren van incidenten: de leerarena. Tijdens een leerarena staat het delen van persoonlijke ervaringen en professionele meningen centraal vanuit de vraagstelling: "Wat zou jij aan je collega vertellen, als je weet dat hij/zij morgen wordt ingezet bij dezelfde brand?" Om het reflecteren op het eigen optreden te stimuleren worden bij een leerarena - naast

de betrokken operationele functionarissen - brandweercollega's uit het land als 'expert judges' uitgenodigd om deel te nemen aan de leerarena. Zo worden brandweermensen vanuit verschillende disciplines en organisaties bijeen gebracht om met elkaar informatie te delen, samen betekenis te geven en van en met elkaar te leren.

In 2011 is met succes twee keer een leerarena georganiseerd, te weten bij Moerdijk en de Kijfhoek. Het instrument wordt nu geëvalueerd en er wordt een toolkit ontwikkeld.

- *Doorontwikkeling Brandweerkennisnet (BKN)*

Via MijnNVBR, maar ook via BKN deelt het brandweerveld kennis en informatie. Op dit moment hebben ruim 4.800 mensen toegang tot het besloten deel van BKN. Van 1 januari tot 1 juni 2011 zijn er ca 70.000 pagina's op BKN bezocht.

- *Project kengetallen bluswater*

Het project levert een nieuwe versie van de NVBR-handreiking Bluswatervoorziening en Bereikbaarheid op. Kengetallen voor bluswater worden geactualiseerd en onderbouwd, waarbij rekening wordt gehouden met verschillende brandbestrijdingsscenario's en met waterbesparende blusmiddelen en – technieken. Het concept gaat in de tweede helft van dit jaar ter consultatie naar de relevante netwerken en vakgroepen.

- *Invoering digitale bereikbaarheidskaart*

De NVBR ondersteunt met dit landelijke project de implementatie van de digitale bereikbaarheidskaart in de regio's. De regio's implementeren zelf de hardware en software.

- *Implementatie Verbeteringen C2000 Brandweer*

Na de onderzoeken naar het functioneren van C2000 zijn de aanbevelingen voor verbeteringen in de eerste helft van 2011 uitgewerkt in concrete voorstellen. Dit resultaat is in samenwerking met het ministerie van Veiligheid en Justitie, het Veiligheidsberaad en de andere disciplines tot stand gekomen. Het project zorgt voor de invoering van de verbetervoorstellen binnen de brandweer.

- *Vernieuwing brandweerstatistiek*

Ten behoeve van de herziening van de brandweerstatistiek werkt de NVBR samen met het CBS en het ministerie van Veiligheid en Justitie aan dit project. De informatiebehoefte van de brandweer wordt in kaart gebracht en de vragenlijst wordt daarop aangepast. Tevens wordt onderzocht hoe de gegevens gemakkelijker, geautomatiseerd, aangeleverd kunnen worden.

- *Handreiking Decentrale Uitgifte*

De NVBR maakt een handreiking voor de regio's voor het invoeren van een procedure en een ondersteunend systeem voor decentrale uitgifte. Doel is, dat lokale posten taken van de meldkamercentralist kunnen overnemen en meldingen zelf kunnen afhandelen op momenten dat veel niet-spoedeisende meldingen binnenkomen, bijvoorbeeld tijdens de nieuwjaarsnacht (veel kleine brandjes) en bij noodweer (veel omgevallen bomen).

- *I-Bridge*

Dit is een gezamenlijk project van defensie en NVBR. I-Bridge 3.0 genereert nieuwe innovatieve ICT oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken op het terrein van de Openbare Orde en Veiligheid. In de vorige twee I-Bridge projecten is een platform gecreëerd waarop - in I-Bridge 3.0 - nieuwe innovatieve ICT ontwikkelingen beproefd kunnen worden op hun toepasbaarheid voor de brandweer. De innovaties die beproefd worden, zijn onder andere crowd sourcing, intelligente kaartlagen en cloud computing.

Dossiers

Dossiers die onder handen zijn bij een programmaleider/programmaraad (ondersteund door bureau NVBR):

- Redactieraad Brandweer en Crisisbeheersing
- Landelijke meldingsclassificaties
- Vernieuwing Meldkamersysteem (NMS)
- Doorontwikkeling Leeragentschappen
- Vervanging P2000

Dossiers die onder handen zijn bij netwerken (gedeeltelijk ondersteund door bureau NVBR):

- Referentie Architectuur voor de Veiligheidsregio's (VERA)
- Aansluiten basisregistraties
- Handboek Brandbeveiligingsinstallaties
- Categorisering advies complexe/niet-complexe situaties
- Handreiking verantwoorde brandweeradvisering externe veiligheid
- Handreiking certificatie brandbeveiligingssystemen (actualisatie)
- Folderlijn brandpreventie
- Landelijk overzicht brandkraangegevens
- Vervanging Nationaal Noodnet (NCV)
- Invoering NL Alert (alarmering via mobiele telefoon)

Hoofdstuk 7: De visie op crisisbeheersing is het uitgangspunt

Wat is nu het verschil tussen crisisbeheersing en rampenbestrijding? Rampenbestrijding is gebonden aan het bestrijden van fysieke verstoringen/bedreigingen. Daar zal de brandweer vaak het initiatief blijven houden. Crisisbeheersing is gerelateerd aan (landelijke) verstoringen en discontinuïteit. Bij dit laatste speelt de brandweer wel een rol, maar geen centrale rol. Bij crisisbeheersing zijn veel meer partijen betrokken en liggen verantwoordelijkheden voor bestrijding vaak buiten de eigen regio en zijn verantwoordelijkheden ook verbonden aan vitale partners dan wel private organisaties.

De brandweer heeft zijn eigen rol binnen de crisisbeheersing en rampenbestrijding. De NVBR ziet het als haar taak om vanuit de kracht en ervaring van de brandweer projecten op te starten en acties te ondernemen die kunnen bijdragen aan een verdere versterking van de rol van de brandweer. De NVBR streeft een professionele crisisorganisatie na. Daarom participeert zij in en steunt zij de initiatieven van haar partners in crisisbeheersing en rampenbestrijding die gericht zijn op professionalisering.

In het Portefeuillehouders Overleg Crisisbeheersing (POC) komen de verschillende kolommen die een rol spelen in de crisisbeheersing en rampenbestrijding periodiek voor overleg bij elkaar. Het POC pakt gezamenlijk onderwerpen op het gebied van crisisbeheersing en rampenbestrijding op. Besluitvorming vindt echter altijd plaats binnen de managementraden van de afzonderlijke kolommen. In het geval van de brandweer is dit de RRC.

Het POC is stuurgroep van de projecten:

- Zelfredzaamheid
- Handreiking Evenementenveiligheid
- Structurele Borging Handreiking Regionaal Risicoprofiel

Dossiers

Dossiers die onder handen zijn bij een programmaleider/programmaraad (ondersteund door bureau NVBR):

- RADAR: Rampenbestrijding op orde
- Multidisciplinair Opleiden Trainen Oefenen
- Beleidsplan Veiligheidsregio's
- Regionaal risicoprofiel
- Referentiekader Crisisplan
- Landelijke operationele staf
- LOCC
- Kwalificatiedossiers Multidisciplinaire functies
- Netcentrisch werken
- Samenwerking met vitale partners
- Multirespons CBRNe
- Inter Civiel Militaire Samenwerking
- Europese en internationale Samenwerking

Hoofdstuk 8: Vrijwilligheid als belangrijkste basis voor lokale inbedding

De brandweer van de toekomst kent verschillende typen vrijwilligers: denk bijvoorbeeld aan de basisvrijwilliger, de burgerparticipaat, de specialistische vrijwilliger en de jeugdbrandweer. Onder de eerste groep vallen de huidige vrijwilligers.

De tweede groep is nieuw en komt voort uit de gedachte om de zelfredzaamheid en het veiligheidsbewustzijn te vergroten door burgers actiever te betrekken. Deze burgerparticipaat kan de brandweer inzetten bij bijvoorbeeld rampen voor specifieke taken op het gebied van (na)zorg. Burgerparticipanten kunnen ook een rol spelen bij voorlichtingsactiviteiten of bij zelfredzaamheidsactiviteiten op scholen en in buurten.

In bepaalde gevallen kunnen vrijwilligers ook uitsluitend specialist zijn, omdat ze al als zodanig in de samenleving actief zijn. Denk bijvoorbeeld aan klimmers van een alpinistenvereniging die hoogterredingen kunnen uitvoeren.

De jeugdbrandweer is een belangrijke bron voor het vinden van vrijwilligers van de toekomst. Daarnaast zorgt interesse bij de jeugd voor maatschappelijke binding. Dit draagt op termijn bij aan een structurele verhoging van de zelfredzaamheid van burgers.

Door al deze ontwikkelingen blijft ook voor vrijwilligers werken bij de brandweer aantrekkelijk en neemt de belangstelling voor de brandweer bij de burgers toe. Onze nieuwe lijfspreuk zou kunnen zijn: "16 miljoen burgers bij de brandweer!"

Projecten

- *Visie op vrijwilligheid*

De NVBR werkt samen met de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV) om een visie op vrijwilligheid ten behoeve van de brandweer te ontwikkelen. In deze visie staat een aantal onderwerpen centraal die naar de mening van NVBR en VBV invloed hebben op de motivatie en inzet van vrijwilligers bij de brandweer. De uiteindelijke visie biedt handvatten voor beleid met betrekking tot het vinden, binden en boeien van de huidige en toekomstige vrijwilliger.

Dossiers

Dossiers die onder handen zijn bij een programmaleider/programmaraad (ondersteund door bureau NVBR):

- Positionering en modernisering rechtspositie vrijwilligers
- Optimaliseren betrokkenheid werkvloer bij landelijke beleids- en besluitvorming

Hoofdstuk 9: Besturing, leiderschap, innovatie en bedrijfsvoering

Om de veranderingen van de Brandweer over morgen te bewerkstelligen en te borgen en om proactief in te spelen op lopende ontwikkelingen zijn initiatieven op het gebied van besturing, leiderschap, innovatie en bedrijfsvoering van de brandweer cruciaal. Dit hoofdstuk besteedt aandacht aan deze initiatieven.

- *Faciliteren regionalisering*

Het wetsvoorstel dat regionalisering verplicht stelt is aan de Tweede Kamer aangeboden. Op dit moment is circa de helft van de regio's volledig geregionaliseerd. Dit betekent dat al het personeel, beroeps en vrijwillig, in regionale dienst is. Voor de overige regio's betekent de regionalisering een lopend of toekomstig verandertraject waarbij gebruik gemaakt kan worden van de ervaringen van de reeds geregionaliseerde regio's. De NVBR faciliteert deze kennisdeling.

- *Beleidsevaluatie*

De Wet Veiligheidsregio's is op 1 oktober 2010 in werking getreden. De nieuwe wet vervangt de Brandweerwet 1985, de Wet geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen en de Wet rampen en zware ongevallen. Het ministerie van Veiligheid en Justitie heeft aangegeven dat twee jaar na de inwerkingtreding van de wet er een beleidsevaluatie zal plaatsvinden. Tot de scope van de te evalueren wet- en regelgeving behoort de Wet Veiligheidsregio's, het Besluit veiligheidsregio's en het Besluit personeel veiligheidsregio's. Er zal worden gekeken of de veiligheid van Nederland verbeterd is en daarmee is voldaan aan "de geest van de wet". Om te komen tot een goede evaluatie zal vanuit de brandweer input worden gegenereerd. Uit deze input zal moeten blijken dat de beleidsmatige eisen die gesteld worden, daadwerkelijk hebben bijgedragen aan de veiligheid van Nederland. Helder krijgen welke gegevens nodig zijn en deze gegevens vervolgens verzamelen zijn cruciaal hiervoor.

- *Faciliteren Brandweer over morgen*

Belangrijke resultaten op weg naar de Brandweer over Morgen zijn de projecten brandveilig leven, innovatie van repressie, faciliteren van leerarena's, brandonderzoek, doorontwikkeling van de netwerken (Brandveilig Leven, Repressie, Cobra, Vakbekwaamheid), de instelling van een Wetenschappelijke Raad en een meerjaren onderzoeksprogramma en de intensivering van de samenwerking met de Brandweeracademie.

De beweging van Brandweer over morgen moet gefaciliteerd en ondersteund worden. De regio's doen zelf investeringen om de beweging van de Brandweer over morgen op gang te brengen en te houden. Ze maken hierbij gebruik van ondersteuning die landelijk wordt geboden door het Strategisch centrum.

Het Strategisch centrum:

- borgt het gedachtegoed van de Brandweer over morgen en werkt de zeven kernpunten nader uit in nauw overleg met de programmaleiders en –coördinatoren. Elk NVBR beleidsprogramma heeft inmiddels een eigen spoorboekje ontwikkeld. De spoorboekjes zijn programmaplannen voor de implementatie van Brandweer over morgen.
- biedt regio's ondersteuning bij hun veranderstrategieën, leiderschap en verandervaardigheden, zoals het stimuleren en mobiliseren van de medewerkers in de regio's. In samenwerking met de Open Universiteit is een onderzoeksprogramma in ontwikkeling dat deze doelstellingen ondersteunt.

- organiseert en faciliteert masterclasses, workshops, belevensbijeenkomsten en netwerkbijeenkomsten. Een mooi voorbeeld vormt de netwerkbijeenkomst voor regionaal commandanten, adviesraad, netwerkvoorzitters en andere belanghebbenden, die in maart 2011 heeft plaatsgevonden.
- bundelt regionale initiatieven en faciliteert kennisdeling.
- verzorgt interne en externe communicatie op websites, vakbladen, tijdens congressen en met onze partners, denk aan ministeries, IOOV, vakorganisaties, hulpverleningspartners, burgemeesters, gemeentesecretarissen, woningbouwcorporaties, verzekeringsmaatschappijen etc.
- faciliteert brandweermensen in de regio's, die een actieve rol spelen bij het overdragen van het gedachtegoed en het in beweging brengen van de organisaties. Het Strategisch centrum faciliteert 50 'storytellers' die op regionaal niveau de implementatie van Brandweer over morgen ondersteunen. Afgelopen half jaar zijn drie themadagen voor de storytellers georganiseerd.

- *Strategische communicatie*

Met de veranderende inzichten uit de Brandweer over morgen en de veranderende rol van de brandweer in de maatschappij en het veiligheidsdomein is het duidelijk dat er een behoorlijke communicatieopgave ligt. Het netwerk Communicatie Brandweer (Cobra) van de NVBR heeft een communicatiebeleidsplan ontwikkeld. Dit plan biedt de brandweer handvatten om op een professionele, krachtige en effectieve manier invulling te geven aan de landelijke en regionale/lokale communicatie.

- *Visieontwikkeling Human Resource Management (HRM) en leiderschap*

Met de Brandweer over morgen ligt er een duidelijke toekomstvisie. De regionalisering is ingezet. Maar wat betekent dit nu voor de huidige en toekomstige brandweermedewerkers (dagdienst, beroeps, vrijwillig) en leidinggevenden? Vanuit de toekomstvisie wordt er een vertaling gemaakt van de effecten op het personeelsbeleid (de visie op HRM) en de belangrijke rol die leidinggevenden hierin vervullen (visie op leiderschap). De kern van HRM is dat personeel als een bepalende factor voor het succes van de onderneming wordt gezien. Het leidinggevend kader heeft hierin een belangrijke verbindende en stimulerende rol.

- *Vernieuwing LMD en leiderschapsontwikkeling van en voor de Brandweer*

Leiderschap is cruciaal in tijden van verandering. Momenteel wordt er hard gewerkt om invulling te geven aan de landelijke ondersteuning voor leiderschapsontwikkeling bij de brandweer. Dit jaar is een projectorganisatie opgestart gericht op vernieuwing van de landelijke ondersteuningsorganisatie voor leiderschapsontwikkeling. Het vroegere LMD (Landelijk Management Development) en de Academie voor Leiderschap worden in een nieuwe organisatie ondergebracht.

- *Diversiteit*

Het netwerk Roze Rood en het netwerk brandweervrouwen ondernemen veel initiatieven om het thema diversiteit onder de aandacht te brengen. Het netwerk Roze Rood bezoekt actief een aantal landelijke activiteiten zoals de Canal parade in Amsterdam en de Roze Zaterdag in Groningen. Het netwerk maakt ook onderdeel uit van het landelijke Dutch Government Pride Platform.

- *Borging (tweede) loopbaanbeleid*

De NVBR ondersteunt de regio's / korpsen om invulling te geven aan het Tweede Loopbaanbeleid, om de resultaten van het inmiddels afgeronde programma Tweede Loopbaanbeleid structureel te borgen en de doorontwikkeling van loopbaaninstrumenten te stimuleren.

- *Vorbereiding landelijke implementatie Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO)*
Er is een inventarisatie uitgevoerd naar de plannen en initiatieven op het gebied van het PPMO. Op basis hiervan en de opgedane ervaringen in een aantal startregio's worden afspraken gemaakt over de landelijke invoering van het PPMO.

- *Mijn idee tegen agressie*
De NVBR en Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV) hebben de afgelopen maanden voorbereidingen getroffen voor een project in het kader van het landelijk actieprogramma Veilige Publieke Taak. Dit actieprogramma heeft tot doel om agressie en geweld tegen hulpverleners terug te dringen. Dit jaar worden tien brandweerkorpsen geselecteerd die een unieke training krijgen aangeboden waarin omgaan met en voorkomen van geweld centraal staan.

- *Werkkostenregeling*
Het netwerk Finance & Control is een onderzoek gestart om de effecten van de nieuwe werkkostenregeling inzichtelijk te maken. De werkkostenregeling die in de periode 2011 – 2014 ingevoerd moet worden, leidt tot veranderingen in de fiscale behandeling van vergoedingen en verstrekkingen. Zo ook tot veranderingen in de fiscale behandeling van vergoedingen aan leden van de vrijwillige brandweer en politieke ambtsdragers. Uit de eerste bevindingen is gebleken, dat de nieuwe werkkostenregeling een nadelig effect heeft voor die regio's / korpsen waar veel vrijwilligers in dienst zijn. Het doel is om de onderzoeksresultaten met het ministerie van financiën te bespreken om te komen tot oplossingsrichtingen voor de brandweerbranche.

- *Financiële consequenties Wet Veiligheidsregio's*
Het netwerk Finance & Control heeft samengewerkt in een landelijke projectgroep om de financiële consequenties van de nieuwe Wet Veiligheidsregio's inzichtelijk te maken. Voor een aantal specifieke thema's zijn de meerkosten in beeld gebracht. Dit traject heeft geleid tot een goed inzicht in de mate waarin de landelijke financiering de Veiligheidsregio's in staat stelt om de ambities van de nieuwe wet waar te maken.

- *Aristoteles*
De NVBR begeleidt de regio's bij de ontwikkeling en implementatie van instrumenten voor prestatiemeting en –verantwoording. In het project Aristoteles zijn landelijke prestatie indicatoren vastgesteld. In 2011 is het implementatietraject gestart.

- *Cicero*
De uitkomsten van Cicero leiden tot een eenduidige en door alle regio's te hanteren systematiek waarin de kwaliteit van de brandweer op alle niveaus beter meetbaar, toetsbaar en vergelijkbaar is. Door een uniforme, landelijke aanpak sluit de systematiek aan op de verplichting tot het hanteren van een kwaliteitszorgsysteem en het laten uitvoeren van visitatie, zoals vastgelegd in de Wet veiligheidsregio's.

- *Leergang RRC*
De leden van de RRC zijn zelf veranderaars en reisleiders van de Brandweer over morgen. Het werken aan (collectief) leiderschap is een voortdurend aandachtspunt. In 2010 en 2011 zijn leergangen voor de RRC georganiseerd, die in 2012 en de jaren daarna hun vervolg zullen krijgen.

Hoofdstuk 10: Dienstverlening NVBR samengevat

De diensten en producten die de NVBR levert en die in dit Tussenbericht beschreven zijn, kunnen in een drietal categorieën worden ondergebracht. Met dit overzicht willen we het Tussenbericht afsluiten. Het betreft de volgende categorieën:

- *Collectieve dienstverlening en producten:* deze producten en diensten worden ontwikkeld en geleverd voor en, in veel gevallen, door het landelijk collectief. Hieronder vallen:
 - facilitering van de landelijke samenwerking en coproductie;
 - collectieve producten zoals de Oefenbank, Brandweer.nl, de Brandweervraagorganisatie Informatie Management (BVIM), ondersteuning van de Stichting Nationaal Brandweermuseum en het kwaliteitsbureau Cicero;
 - externe, met subsidies of anderszins gefinancierde producten.
- *Gedeelde dienstverlening en producten:* deze producten en diensten worden ontwikkeld en geleverd voor en door een deel van het landelijk collectief. Niet alle regio's hebben immers op hetzelfde moment behoefte aan dezelfde vormen van dienstverlening en producten.
- *Individuele dienstverlening en producten:* deze producten en diensten worden ontwikkeld en geleverd voor individuele regio's en individuele leden van de NVBR. Denk hierbij aan de brandweersonderzoekingen en de huisstijlproducten. Het betreft producten en diensten die niet door de markt worden opgepakt en nauw samenhangen met onze brandweidentiteit.

Een bijzondere categorie van dienstverlening vormen de activiteiten van het Begrafenis Bijstandsteam van de NVBR. Helaas wordt het brandweerveld soms opgeschrikt door het overlijden van brandweercollega's tijdens de uitoefening van hun functie. Het Begrafenis Bijstands Team van de NVBR verleent in deze gevallen ondersteuning bij de uitvaart en ceremonie. Het team streeft er naar een uitvaart te laten verlopen volgens een vast ceremonieel protocol, rekening houdend met de wensen van de familie. Daarnaast probeert het team het getroffen korps waar mogelijk te ondersteunen.

Wilt u meer weten?

Mocht u naar aanleiding van dit Tussenbericht vragen hebben, aarzelt u dan niet om contact op te nemen met bureau NVBR, telefoonnummer 026 - 355 24 55.

Bijlage: samenwerkingspartners

De NVBR onderhoudt contacten met tal van bestuurlijke en maatschappelijke organisaties, zoals het Veiligheidsberaad, VNG, Genootschap van Burgemeesters, GHOR, Politie, IPO (Interprovinciaal Overleg), CvA (College van Arbeidszaken), Vakorganisaties, Ministeries, Inspecties, NIFV, Brandweeracademie, Nbbe, Internationale verbanden zoals FEU en CTIF, Kennisinstituten, Hogescholen en Universiteiten, ABWC (Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité), Brandweersportbond, VBV (Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers), Verbond van Verzekeraars, VNO-NCW, aan brandveiligheid gerelateerde branches, Brandwondenstichting, Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid, CENS2 (Centre of Excellence National Safety and Security), Academie voor Crisisbeheersing, Stichting Leerplan Ontwikkeling, Taakgroep Handicap en Samenleving, Stichting Consument en Veiligheid, GGD Nederland, Platform Transportveiligheid. Dit overzicht geeft u een goed beeld, maar het is niet uitputtend.